



Présentation de BeSeven

Une communauté. Un idéal.



Les sept valeurs fondamentales de BeSeven sont :

L'AMBITION, LA CONNAISSANCE, L'EXCELLENCE
LA DÉTERMINATION, LA SOLIDARITÉ, LE RESPECT ET LA LIBERTÉ





BeSeven est une organisation ayant un **idéal d'excellence**. Réunis autour de **7 valeurs fondamentales**, ses membres y trouvent une **puissante stimulation intellectuelle**. Venant de la francophonie entière, ceux-ci sont de tout âge, métier et culture et se caractérisent notamment par leur ambition, curiosité et détermination.

Les points de vue et les cultures différentes y sont encouragés, ceci afin de mener dialogues et réflexions dessus. C'est l'occasion de **vous enrichir et d'enrichir les autres** de connaissances, compétences et centres d'intérêts. Ces nombreuses possibilités sont offertes par **la rencontre de personnes venues de tous les horizons**.

Tout le monde peut donner sereinement son avis dans cette **communauté chaleureuse à taille humaine**. Le respect et la liberté sont en effet très pris à coeur, permettant des **échanges constructifs** dans un esprit de **solidarité**. Ainsi, les membres partagent et travaillent entre eux dans un climat agréable.

D'ailleurs, **de nombreux projets sont réalisés par nos membres**. Des [synthèses](#) sont rédigées, des œuvres littéraires sont créées et des réflexions communes sont menées. Parallèlement, des projets plus ambitieux comme l'écriture de livres tel le [Livre de Savoir](#) ou encore la mise au point de méthodes de développement personnel sont également accomplis.

Le savoir se doit d'être partagé et c'est l'un des buts que s'est fixé BeSeven. De même, nous voulons **encourager la création sous toutes ses formes**. Elle peut être artistique (littéraire ou audiovisuelle), mais également philosophique, informatique et bien d'autres.

Ainsi, BeSeven est une **communauté de francophones passionnés et ambitieux** venant du monde entier. Elle regroupe des membres qui adorent apprendre sur tous les sujets, que ce soit sur la psychologie, la philosophie, l'informatique ou encore l'histoire et qui veulent réaliser de grands projets. C'est un véritable **écosystème positif propice au dépassement de soi**.



BeSeven est avant tout une communauté. Sa valeur réside dans celle de ses membres et ce sont d'ailleurs eux qui, ensemble, déterminent la direction prise par le développement de l'Organisation. Ainsi, le projet est vivant et les membres qui le constituent le transforment.

Veillez noter pour la suite de cette présentation que BeSeven est également nommée l'Organisation ou encore l'OSI (Organisation du Savoir et de l'Intelligence).

Note : Le projet en est encore à son commencement. Par conséquent, si nos valeurs sont en adéquation avec vous, vous êtes libre de contribuer à BeSeven en apportant votre pierre à l'édifice.

Pourquoi BeSeven ?

BeSeven vit le jour le 20 décembre 2014 sous l'impulsion d'Adrien Moyaux et de Lucas Federlen. Au départ, **l'objectif de ses fondateurs était la quête du savoir.** Bâtir une gigantesque encyclopédie numérique rassemblant le savoir de tous les domaines pour en réaliser des synthèses simples et quasi exhaustives devait être le pinacle du projet. Cette bibliothèque électronique aurait de plus été modifiable par les membres qui l'auraient enrichie chaque jour.

La communauté de BeSeven devait donc **travailler ensemble à acquérir le savoir ainsi qu'à le rassembler dans un même endroit.** Contrairement à Wikipédia, l'idée n'était pas de se contenter de rapporter des informations trouvées autre part, mais d'au contraire les fusionner et les améliorer dans un effort de syncrétisme.

Cependant, cet objectif initial de rassembler le savoir évolua peu à peu sous l'impulsion des membres et de leurs intérêts respectifs. Ceux-ci avaient également envie de créer quelque chose par eux-mêmes, d'exploiter leur créativité et de réaliser leurs projets, pour ne pas dire leurs rêves.

BeSeven est alors devenue beaucoup plus littéraire par la création d'oeuvres de l'esprit telles que des nouvelles, des romans ou encore des pièces de théâtre. Beaucoup de celles-ci sont encore en cours de rédaction, mais quelques-unes ont déjà été publiées sur notre site.



Ce projet d'encyclopédie du savoir fut ensuite scindé en plusieurs sous-projets pour mieux correspondre aux attentes des membres ainsi que du public. Toute la partie traitant du développement personnel, de l'analyse, de la communication, de l'influence, de la psychologie et des neurosciences fut confiée à Adrien Moyaux qui se chargea d'écrire et de publier le [Livre de Savoir](#).

Ce livre est, comme toutes les oeuvres de non-fiction de BeSeven, destiné à évoluer au fil du temps sous forme de différentes « versions ». Il a été mis à la disposition du public pour que tous puissent bénéficier des recherches ayant été effectuées jusque là. En effet, **le savoir se doit d'être partagé et c'est l'un des buts que s'est fixé BeSeven.**

Les autres domaines tels que l'informatique, l'économie ou encore l'ésotérisme feront l'objet de livres séparés écrits par les membres les plus passionnés par le sujet afin de garantir un certain niveau d'excellence pour ces futures publications.

BeSeven évolua donc pour mieux correspondre aux attentes de ses membres et elle continuera à le faire dans le futur. Il n'en demeure pas que l'idée de départ, **rassembler des personnes ambitieuses et intéressantes car étant passionnées par leur domaine** fut poursuivie. Celles-ci se réunissent autour de nos 7 valeurs fondamentales détaillées précédemment.

L'OSI est ainsi devenue une **véritable mastermind avec toutes les compétences** et tous les profils, allant du conférencier en développement personnel à l'écrivain, de l'étudiant au retraité, du policier au politicien. Cette grande richesse de profils francophones disséminés sur le globe entier en fait sa force et chaque membre peut poursuivre les projets qui lui tiennent le plus à coeur tout en aidant les autres par la même occasion.

Quelles qualités faut-il pour être membre ?

Tout d'abord, il convient de noter qu'**aucun critère d'âge, d'ethnie, de métier, de classe sociale ou encore de croyances** comme la religion n'influence actuellement et n'influencera jamais le processus de sélection des membres.



Évidemment, nous nous réservons toutefois le droit de refuser les candidatures de personnes ne partageant pas les valeurs fondamentales de l'Organisation, dont en particulier le respect et la liberté d'autrui. Ces deux valeurs permettent de travailler sereinement et d'avoir des critiques constructives au lieu de subir des critiques méchantes, gratuites et démoralisantes.

De même, la liberté d'expression et d'opinion n'est pas sans bornes : l'expression ouverte de sexisme, de racisme ou d'extrémisme ne peut être tolérée.

La sélection des membres se fait sur plusieurs critères. En premier lieu, il faut comme expliqué précédemment **que le candidat ait des valeurs similaires à celles de BeSeven**, ce qui est tout naturel. Pour avancer efficacement, il est essentiel de partager le même idéal et ces sept valeurs fondamentales en sont le garant.

En second lieu, un **réel désir de s'impliquer et de participer est de mise**. Les efforts et les initiatives seront toujours valorisés, peu importe la taille et la régularité des participations. En effet, Rome ne s'est pas construite en un jour et il en sera de même pour BeSeven.

La liberté est d'ailleurs l'une de nos sept valeurs fondamentales, ce qui signifie que personne ne vous forcera à faire ce dont vous n'avez pas envie, et par extension **personne ne vous obligera à participer** à la vie de l'Organisation. Cependant, si vous avez tenu à en faire partie, c'est sans doute pour une bonne raison. Ne pas participer un minimum serait dommage aussi bien pour vous que pour nous, tant vous pourriez avoir à apporter et à recevoir en retour.

Il serait erroné de dire que BeSeven est élitiste car aucun diplôme, revenu ou encore statut social n'est requis pour en être membre. Néanmoins, cela ne signifie pas que nous acceptons tout le monde, loin de là.

Nous pensons qu'une personne qui, comme le dirait l'expression, « en veut » devrait avoir l'opportunité de rencontrer des individus comme elle et d'être aidée dans ses projets. BeSeven n'est pas un centre d'aide, **elle est plutôt un mastermind car tout membre a quelque chose à apporter au groupe**. Comme le dit d'ailleurs l'un de nos membres, BeSeven est « une source intarissable de motivation, de stimulation et de provocation personnelle ». Par conséquent, **votre détermination** (encore l'une des sept valeurs fondamentales...) **sera la clé pour être accepté**.



Que permet BeSeven ?

L'Organisation permet en premier lieu **des rencontres enrichissantes**. Elle met en relation des personnes qui, bien que différentes sous de nombreux aspects, n'en partagent pas moins les mêmes valeurs.

Elles peuvent beaucoup nous ressembler ou au contraire nous compléter. Il n'en demeurera pas moins que celles-ci seront ambitieuses et qu'elles se donneront les moyens de leurs ambitions tout en étant des personnes intéressantes et intéressées, passionnées par leur domaine.

BeSeven est donc une communauté de francophones passionnés et ambitieux qui viennent du monde entier. Elle regroupe des membres qui adorent apprendre sur tous les sujets, que ce soit la psychologie, la philosophie, l'informatique ou encore l'histoire et qui veulent réaliser de grands projets.

Cela fournit un **écosystème positif propice au dépassement de soi**. Personne ne peut réussir à la place d'un individu, mais tout comme un environnement rempli de pessimistes peut nous tirer vers le bas, BeSeven peut à l'inverse nous permettre de viser plus haut. C'est un véritable mastermind qui pousse chacun des membres du groupe en avant.

La communauté permet notamment d'**avoir de nouvelles idées** et ainsi d'être plus créatif au lieu de rester toujours en compagnie du même cercle social. Avec BeSeven, **on ne tombe pas dans la routine** car les groupes de travail changent régulièrement.

De plus, être membre de BeSeven permet d'**être aidé dans la création de ses oeuvres**. Par exemple, écrire un livre est un très long chemin et il faut apprendre à gérer son temps et sa motivation, savoir exactement où l'on veut aller dans l'histoire, etc. En outre, la partie postproduction comme la correction de fautes, la mise en forme et la création de la couverture ou encore le marketing seront pris en charge par l'OSI.

Cependant, contrairement aux maisons d'édition classiques, **l'auteur de l'oeuvre devra s'impliquer dans ces phases-là**, déjà parce que c'est très formateur, ensuite car il est le plus à même de juger si résultat correspond à ses attentes. Et surtout, cela le rend de plus en plus autonome pour ses futures oeuvres.



Lui permettre de réduire drastiquement ses fautes d'orthographe, de syntaxe, d'écrire directement avec la bonne mise en forme, de créer lui-même sa couverture, de réfléchir à son marketing, etc. permettra de gagner beaucoup de temps par la suite, tant pour l'auteur que pour les personnes qui réaliseront les corrections finales.

Faire partie de BeSeven signifie donc aussi **améliorer, voire acquérir de nouvelles compétences**. Cela peut être avec un membre plus compétent que nous qui nous l'enseignera, ou au contraire une personne moins compétente que l'on devra aider.

Chacun de nos membres porte des rêves en lui, mais tous ne se donnent pas les moyens d'essayer de les réaliser. Nous ne disons pas que tout est possible, car ce n'est assurément pas le cas, mais qu'avoir un bon environnement peut permettre de passer du rêve à un "simple" projet à réaliser.

Nos membres ne croient pas aux formules magiques pour changer leur vie. Ils sont conscients que c'est à eux de prendre leur vie en main et nous ne nous impliquons pas dans ce processus. Certains le font déjà, d'autres pas encore. En revanche, nous pouvons tout de même **leur apporter une aide sous la forme de transmission de connaissances et de motivation** par la communauté, bien que leur propre passage à l'action demeurera toujours nécessaire.

Enfin, et c'est un point important, **BeSeven doit permettre de s'amuser**. On peut être sérieux sans se prendre au sérieux. L'important est surtout d'y avoir de bons souvenirs, qu'au contraire d'un travail fade et dont on veut vite se débarrasser, la participation à l'Organisation soit un plaisir.

Que vous rencontriez des personnes extraordinaires, réalisiez de grands projets qui vous rendront fier toute votre vie ou simplement participiez à la bonne ambiance entre les membres, les occasions de participer sont innombrables. Plus que des simples collègues, les autres membres peuvent à terme devenir des amis.

Finalement, **BeSeven est avant tout un prétexte**. C'est un prétexte pour s'amuser, un prétexte pour rencontrer de nouvelles personnes, un prétexte pour nouer des liens, un prétexte pour créer de nouvelles choses, et bien d'autres. **C'est donc une simple structure qui simplifie et justifie ces diverses démarches.**



Note : Les personnes voulant entrer dans l'OSI pour des raisons mercantiles ne sont pas les bienvenues. L'argent n'est qu'un moyen pour nous et non une finalité. Tout argent gagné sera réinvesti dans nos autres projets.

De plus, on ne peut pas créer quelque chose d'excellent par appât du gain, il faut nécessairement de la passion. Vouloir devenir auteur pour gagner autant d'argent et être aussi célèbre que JK Rowling mènera fatalement à une déception. En effet, très rares sont les personnes pouvant bien, voire très bien gagner leur vie seulement grâce à la vente de leurs livres. Écrire un bon livre demande du temps, beaucoup de temps ; on ne peut pas tenir sur la durée si l'on ne prend pas plaisir à écrire.

Comment va évoluer l'Organisation ?

BeSeven en elle-même a plusieurs projets à court, moyen et long terme. Le premier d'entre eux est de **rassembler la communauté qui en est le coeur**.

Actuellement, la vitesse de progression est exponentielle car l'Organisation vient d'être créée et d'innombrables choses restent encore à faire. Néanmoins, l'idéal décrit précédemment n'est pas encore atteint, nous en sommes conscients. C'est pour cela que nous insistons sur le fait que **chaque personne peut apporter sa pierre à l'édifice** et contribuer à faire de ce rêve une réalité.

Voici trois de nos autres grands projets :

Devenir un nouveau tournant dans la collecte du savoir

La création de BeSeven naquit d'une inextinguible **quête de savoir**. Dans un monde où la connaissance est produite en masse, victime de désinformation et de divers autres problèmes, la synthétiser pour ensuite la distribuer plus largement était l'un de nos objectifs primaires. Beaucoup de ressources excellentes existent, comme Wikipédia par exemple, cependant elles ne correspondent pas entièrement à la volonté de BeSeven de synthèse quasi exhaustive d'un domaine.



En particulier, personne auparavant n'avait tenté de consigner la quasi-totalité du développement personnel dans un seul livre. Certes, des auteurs avaient écrit des livres généralistes qui en donnaient un aperçu grossier, mais aucun n'arrivait à la fois à faire figurer toutes les pépites de détail des livres spécialisés dans un seul et même livre englobant tous les domaines comme le langage non-verbal, la mémoire, la créativité, la confiance en soi, le bonheur, etc.

Il ne nous semble pas normal qu'aujourd'hui, avec Internet, tout le monde ne puisse pas avoir une vision globale des choses et, à sa manière, BeSeven va produire du contenu qui va essayer d'apporter *réellement* de la valeur et non des redites. Il y aura donc un certain syncrétisme assumé. En effet, rien n'est jamais complètement noir ou blanc, mais plutôt fait de nuances ; il y a toujours du bon à prendre et du moins bon à enlever dans toute théorie.

Nos synthèses permettent de **retirer la substantifique moelle de chaque sujet** pour ensuite en dégager tous les liens avec les autres disciplines. Ne croyez pas que chaque sujet est isolé. **Tout est lié.**

Le travail de BeSeven est donc de **compiler tout le savoir disponible** sur un même sujet pour en faire une synthèse la plus exhaustive possible tout en étant très simple et sans tomber dans le langage abscons. Le Livre de Savoir a commencé à le faire pour le développement personnel, mais bien d'autres domaines restent encore à aborder dans de futurs ouvrages.

Également, **des débats entre les membres** sont organisés sur des thèmes divers afin de prendre connaissance d'arguments en défaveur de notre position pour, pourquoi pas, la faire évoluer. On peut apprendre en lisant des livres, mais aussi en discutant avec d'autres personnes ayant des conceptions différentes des nôtres.

Devenir une maison d'édition

Un deuxième projet de l'OSI est de pouvoir **devenir à terme une véritable maison d'édition**. La vente de nos livres permettra l'autofinancement de BeSeven afin qu'elle fonctionne correctement et puisse se développer, ceci sans avoir à demander une cotisation à ses membres.



Bien entendu, les auteurs des oeuvres vendues seront également rémunérés, et cela au moins, si ce n'est plus, à la hauteur des pourcentages de l'édition classique, qui restent d'ailleurs très maigres (moins de dix pour cent sur le prix du livre, alors que c'est pourtant l'auteur qui a fait la majeure partie du travail !).

De plus, les oeuvres estampillées BeSeven bénéficieront par la même occasion d'un **véritable label de qualité** car absolument tout leur processus de création sera soigneusement étudié. En particulier, la mise en page sera parfaitement travaillée, le marketing des oeuvres sera optimisé, etc.

Il faut savoir qu'une maison d'édition classique, même si elle le voulait, ne pourrait pas mettre en avant tous ses auteurs. Le plus souvent, ses "gros" auteurs compensent d'ailleurs les pertes des autres ventes.

Le parangon d'oeuvre susceptible d'être vendue par BeSeven est le [Livre de Savoir](#) de son cofondateur Adrien Moyaux. Évidemment, les oeuvres comme les romans sont également les bienvenues, mais leur publication sera d'autant plus fortement corrélée à leur qualité.

Nous ne pouvons décemment pas promouvoir un livre qui ne nous enthousiasme pas au plus haut point. Ainsi, nous ne voulons pas de livres "moyens", nous en voulons de très bons, voire d'excellents. Bien souvent, cela passera par de nombreux mois, voire années à le peaufiner.

Créer de la valeur et de l'inspiration

Enfin, un dernier projet à long terme de BeSeven est, même si celui-ci est assez fourre-tout, de **rendre le monde meilleur**. Cela signifie agir à notre échelle pour contribuer à l'amélioration d'un maximum de choses.

L'OSI veut donc **créer des choses qui apportent une réelle plus-value**. Il y a en effet des travaux qui ne peuvent être améliorés de l'intérieur et la meilleure chose à faire est d'alors créer quelque chose de mieux.



« La simplicité est l'ultime sophistication » disait Léonard de Vinci. C'est également la vision que nous avons pour nos travaux.

Cela peut être des livres, des logiciels open source, des procédures et bien d'autres. Actuellement, la partie édition est en expansion, cependant celle informatique n'en est qu'à ses balbutiements.

Le but de BeSeven est également de **montrer par l'exemple que**, si l'on s'en donne les moyens, **réaliser ses projets, voire ses rêves, est possible**. En somme, l'Organisation veut servir d'inspiration aux personnes qui n'ont pas encore découvert ou déployé tout leur potentiel.

Encore une fois, nous insistons sur le fait que “réaliser ses rêves” n'est pas facile. Entrer dans BeSeven pour que nous le fassions à votre place serait une erreur qui ferait perdre du temps aux deux parties. Nous pouvons vous guider, et vous assister, mais guère faire plus. D'autant que si nous le faisons à votre place, vous n'auriez absolument aucun mérite et donc aucune fierté (le syndrome de l'imposteur serait ici pleinement mérité).



Et maintenant ?

- ✓ Si vous êtes curieux de tout et **avide de connaissances**
- ✓ Si vous voulez aider à mettre au point cette communauté dont la richesse vient directement de ses membres
- ✓ Si vous voulez **vous amuser** et prendre plaisir à en faire partie
- ✓ Si vous voulez avoir (et être pour les autres) une source de motivation et de dépassement
- ✓ Si vous ne voulez pas vous contenter d'un métro-boulot-dodo mais au contraire créer de la valeur dans ce monde et venir à bout de **grands projets**

...

Alors, vous pourriez sans doute apporter votre contribution pour mener à bien cet idéal. Pour cela, candidatez à BeSeven :

CLIQUEZ ICI
pour candidater à l'OSI



Informations générales sur BeSeven

(à la date du 20/08/2018)

Date de création	20 décembre 2014
Âge du cadet	17 ans
Âge du doyen	75 ans
Provenance géographique des membres	Principalement de France, mais aussi partout sur le globe comme à Haïti, en Côte d'Ivoire, en Chine, ...
Proportion homme/femme	Environ 41% de nos membres sont des femmes

Note : Pour des raisons de liberté d'action et de simplicité administrative, BeSeven est un collectif et non une association. Cette situation pourra changer dans le futur selon les besoins.

FAQ

Quelle est l'origine du nom « BeSeven » et du choix du logo ?

Premièrement, BeSeven peut se traduire par « **Sois Sept** », ceci afin de **symboliser la perfection¹ de ce chiffre que nous cherchons à atteindre.**

Ainsi, cela signifie tendre à devenir un individu qui pense et qui sait par lui-même, **devenir quelqu'un que l'on n'aurait jamais soupçonné pouvoir exister** en réveillant l'âme de poète, d'écrivain, de scientifique, de psychologue, etc. qui sommeille en nous pour devenir chacun d'entre eux.

De plus, notre Organisation ayant sept valeurs fondamentales, **être sept signifie également posséder ces sept valeurs**, ce qui prend tout son sens. Ce sept n'a donc, mis à part notre nom, aucune autre utilité réelle.

¹ Tout comme il y a 12 étoiles sur le drapeau de l'Union Européenne car 12 est également un chiffre très fort symboliquement.



Note : À ce propos, beaucoup de nos documents essaient d'être structurés en nombres impairs : 3 parties, 5 ou 7, même si c'est simplement pour une raison esthétique d'harmonie visuelle et non une obsession de ces chiffres.

Deuxièmement, notre logo fut également créé pour posséder une forte signification symbolique. Tout d'abord, au vu de notre nom, **un chiffre 7 se devait**



d'y figurer. Ensuite, le triangle reposant sur sa base représente communément **la stabilité**, un peu comme les pyramides. Enfin, les deux cercles, quant à eux, peuvent signifier plusieurs choses dont l'unité, l'Univers (tentative de BeSeven de consigner, fusionner et simplifier tout le savoir) ou encore notre **évolution perpétuelle** qui n'a ni commencement ni fin. Cela en fait donc un **symbole universel d'éternité, de perfection et d'égalité** ; par exemple la table ronde du Roi Arthur.

En quoi BeSeven se distingue-t-elle de [...] ?

Des associations humanitaires type Lion's Club ou Rotary Club :

Les associations humanitaires ont évidemment du mérite car un impact positif sur le monde. Cependant, force est de reconnaître que bon nombre de leurs adhérents en font aussi partie afin de se constituer ce fameux réseau dont nous parlions précédemment, même si cette motivation n'est pas explicite.

Chez BeSeven, nous n'avons pas le temps de nous perdre en faux-semblants : **oui, nos membres y vont également pour le réseau qui s'y rattache et c'est complètement assumé**. Nous pensons que la meilleure manière d'aider le monde est de déjà nous aider nous-même, car pour pouvoir donner, il faut au départ être en mesure de le faire.

Évidemment, nos membres sont encouragés, s'ils le souhaitent, à adhérer à ce genre d'associations ou à réaliser des dons aux diverses ONG en fonction de leurs moyens.



De plus, la philosophie de BeSeven est d'**apprendre aux autres à pêcher au lieu de leur donner un poisson**, pour reprendre la citation de Confucius.

Par conséquent, imaginons par exemple que l'un de nos membres lance un blog et ait régulièrement besoin de créer des illustrations pour celui-ci : au lieu de se faire assister par l'un de nos membres graphistes, nous lui apprendrons comment il peut les créer lui-même. C'est d'ailleurs en cela que nos différentes recherches et procédures servent : permettre à n'importe qui d'accélérer son chemin de progression grâce à l'expérience des autres.

Un professionnel à qui vous sous-traitez votre tâche pourra faire un travail de très grande qualité en peu de temps grâce à son expérience. Néanmoins, son temps étant compté, il n'aura jamais la même motivation que vous-même et ne cherchera pas à grappiller les quelques pour cent distinguant la très bonne qualité de l'excellence. Seul vous-même êtes capable de passer des jours, des mois, des années à toujours améliorer et retravailler ce qu'un professionnel aurait fait ponctuellement. En outre, cela vous permet aussi de ne pas être dépendant de celui-ci et de développer vos compétences.

Des groupes Facebook thématiques (ex. : groupe Miracle Morning, groupe spécifique à un site de développement personnel, etc.) :

Ne nous voilons pas la face, beaucoup de ces groupes ont une dominance de posts autopromotionnels. Pas tous, mais beaucoup. Évidemment, il n'en demeure pas que la majorité des contenus postés sont de très bonne qualité, et que les questions posées dessus reçoivent des réponses concrètes et pertinentes.

Cependant, bien trop d'individus n'y postent que leur propre contenu afin de se promouvoir, discrètement ou non, auprès de ce public qualifié car réuni autour d'un thème commun.

BeSeven ne convient par nature pas à ces comportements. En effet, elle réunit des personnes très différentes de par leur métier, âge, lieu de vie ou encore objectifs. De nombreuses professions étant représentées, allant du conférencier à l'écrivain, de l'étudiant au retraité, du policier au politicien, elle permet certes de se constituer un réseau très varié, mais difficilement de l'utiliser comme source de prospects.



Pour finir, concernant les groupes qui interdisent les activités décrites précédemment (la publicité personnelle) comme celui du Miracle Morning, ils sont également comme BeSeven une source de motivation. Par exemple, leurs membres peuvent s'engager par écrit dans un post à faire tel projet qui leur tient à coeur et cet engagement public leur permettra de mieux le tenir.

L'OSI permet aussi ce genre de motivations, en "mieux", dans le sens où vous pouvez en plus y trouver une émulation et ne serez pas le membre numéro 54 805 du groupe. BeSeven se scindera en effet à terme en plusieurs sous-groupes qui changeront régulièrement afin de garder notre dimension humaine, tout en conservant bien sûr un canal général pour tous les membres.

Des clubs élitistes discriminant selon le QI (ex. : Mensa), l'argent, l'influence (ex. : Club Bilderberg), etc. :

Même si nous avons des membres hauts potentiels (comprendre *surdoués*) ou ayant par exemple le syndrome d'Asperger, ils sont pourtant loin de constituer la majorité de nos effectifs. Ceux-ci viennent de tous les horizons et leur diversité de point de vue est justement la raison d'être de BeSeven, permettant ainsi l'enrichissement collectif de ses membres.

Par conséquent, seules les motivations de la personne candidatant à l'Organisation sont prises en compte, les autres informations telles que l'âge, le métier, la religion, etc. n'étant là que pour en savoir un peu plus sur elle. La position sociale, le métier, l'influence, l'argent ou encore le QI n'a donc aucune valeur discriminatoire lors de la candidature.

Est-ce gratuit ?

Nous ne demandons actuellement **aucune cotisation** à nos membres et ne faisons payer **aucuns frais d'inscription**. Être un membre actif et dynamique représente déjà un investissement de votre temps, ce qui est un excellent moyen de nous aider. BeSeven est donc gratuit pécuniairement, mais payant en termes d'implication. En faire partie est d'ailleurs littéralement "payant" dans le sens où l'on en constate rapidement les bénéfices.



Les différentes charges relatives au fonctionnement de l'Organisation comme les lettres, les timbres, l'impression des cartes de visite, la location du serveur web, etc. sont intégralement prises en charge à titre bénévole par ses fondateurs.

Selon les futurs besoins de BeSeven, la situation pourra évoluer si ce coût devient trop important et la mise en place d'une cotisation pourra être envisagée. Ce n'est cependant pas à l'ordre du jour.

Comment savoir si je corresponds aux valeurs de BeSeven ?

Nous allons détailler ici nos sept valeurs fondamentales pour que vous puissiez mieux déterminer si elles sont en accord avec les vôtres ou avec celles que vous souhaiteriez développer.

L'AMBITION : Si vous êtes ambitieux et ne vous contentez pas du minimum, vous avez votre place dans BeSeven. Il importe en effet que vous fassiez le kilomètre supplémentaire qui sépare la réussite de l'échec. Vous ne devez pas avoir peur de rêver grand, surtout si vous vous êtes déjà prouvé à vous-même par le passé que vous êtes capable de réaliser les projets qui vous tiennent à coeur.

LA CONNAISSANCE : Votre curiosité d'esprit et soif de connaissances doit être insatiable. En effet, l'une des caractéristiques communes de nos membres est qu'ils adorent apprendre de nouvelles choses. Bien entendu, la connaissance sans l'action n'est rien, néanmoins c'est le point de départ pour que votre évolution personnelle ne connaisse pas de limites.

L'EXCELLENCE : Faire partie de BeSeven est antinomique à la réalisation de travail médiocre. Tout ce qui mérite d'être fait mérite d'être bien fait ; et dans ce cas, autant viser directement l'excellence. Nous ne disons pas que nous l'atteignons à chaque fois mais que nous la visons, ce qui est très différent. Cela doit aussi être votre cas.

LA DÉTERMINATION : Il faut savoir persévérer dans le vie car sinon tous nos projets sont voués à l'échec. Un individu qui n'a pas assez de volonté pour réaliser ses aspirations et passe son temps à procrastiner n'est pas le bienvenu chez nous. Évidemment, il faut bien sûr nuancer ce point car tout le monde succombe à la



procrastination. Si vous êtes *déterminé* à ce que cela n'arrive plus, votre place dans BeSeven vous permettrait de réduire votre tendance procrastinatrice.

LA SOLIDARITÉ : BeSeven est une communauté. De ce fait, il vous faut avoir envie de vous y investir en aidant les autres quand ils en ont besoin. Cela vous permettra également d'être vous-même aidé un jour. À plus large échelle, vous ne devez pas garder jalousement vos talents ou connaissances pour vous ; au contraire, vous devez les partager avec le monde. Ne rien dévoiler par peur d'être dépassé par un autre qui deviendrait alors meilleur que vous ne constitue en rien la preuve d'une quelconque excellence.

LE RESPECT : Le respect d'autrui est la base. Sans respect, personne ne peut exprimer librement et sans crainte tout ce qu'il pense sans se soucier d'être mal vu par les autres. Ne pas respecter l'opinion d'autrui revient à stagner par peur des critiques que l'on pourrait nous faire si l'on proposait quelque chose de mieux. BeSeven se nourrit des critiques, elles sont capitales dans sa volonté d'amélioration perpétuelle. Par conséquent, vous devez toujours respecter les autres ainsi que leurs croyances et idées.

LA LIBERTÉ : Étrangement, certains préfèrent la sécurité à la liberté. Comme dirait Benjamin Franklin : « Un peuple prêt à sacrifier un peu de liberté pour un peu de sécurité ne mérite ni l'une ni l'autre et finit par perdre les deux ». Pour faire partie de BeSeven, vous ne devez pas rester dans votre zone de confort et être un mouton. Vous devez désirer penser et vous exprimer librement ; c'est notamment ce que permet BeSeven. Participer à BeSeven est d'ailleurs libre, vous ne serez pas forcé à accomplir un quota minimum de travail sous peine d'être renvoyé. Nous pensons que vous êtes suffisamment intelligent pour comprendre ce que vous voulez et décider quelles actions vous désirez accomplir, et ce en toute liberté.